

おかやまいんさつつうしん

URL: <http://www.opia.or.jp/> e-mail: okakumi351@yacht.ocn.ne.jp

Printing Journal Okayama

岡山県印刷工業組合 〒700-0826 岡山市北区磨屋町 10-20 磨屋町ビル 6F

2021 年 6 月発行

TEL (086) 223-6351 FAX (086) 233-6504

No. 388



水島コンビナート

みずしまコンビナート



倉敷市南部の瀬戸内海を臨む一角に築かれた水島コンビナートは、総面積約 2500ha の空間に石油精製・石油化学や鋼鉄産業、自動車産業など 220 を超える事業所が立地する日本を代表する重化学コンビナートとして有名。日夜休むことなく稼働し続けている工場群の夜景は日本屈指の工場夜景として人気があり、「全国夜景 100 選」に選ばれている。

CONTENTS

新年度を迎えるに当たって	2
令和 3 年度「通常総会」議案は賛成多数で可決承認 されました～緊急事態宣言下に於ける書面議決での対応～	3
令和 3 年度「20 年以上勤続優良従業員表彰」受賞 者／70 歳までの就業機会の確保のための高年齢 者雇用安定法が改正されました！	4
DX 推進研究会を発足 ～生産性を高めるための印刷業界 DX 研究～	5
労務問題 Q&A	6
協議会ニュース	7
編集後記	8

新年度を迎えるに当たって

岡山県印刷工業組合

理事長

大塚 泰文



あっという間に1年が過ぎ、With コロナの2回目の新年度を迎える事となりました。働き方改革関連法の中小企業への適用が続く中、昨年度はその対応を中心に組合活動を行う予定としておりましたが、その矢先に新型コロナウイルス感染症の拡大が起こり、思うに任せて講習会やセミナーが開催できない状況になり計画していた事業活動が出来ませんでした。

今年度もコロナ禍の中どうなるか分かりませんが、引き続き全印工連の各種事業の啓蒙を始め、働き方改革関連法への対応を中心に「印刷営業講座」「印刷営業士認定試験」の実施、官公需対策、岡山県印刷関連産業協議会との連携事業など出来る限りの範囲で行っていきます。

全印工連では今年度から「全印工連DXプロジェクト」の実験的取り組みが各地区で行われます。社会的にもテレワークの実施、リモートでの会議・仕事の打ち合わせ・セミナーの聴講など新たな風潮が定着して来ています。対面で行いたいと言う思いはありますが、今迄ではたった1年では起こり得ない様な変化を経験し、逆にこれを良い機会と捉える様にしています。

目先だけではなく将来を見据えて現在、岡山県印刷工業組合でも全印工連とは別のDXへの試みを始めました。すべての情報を迅速に、また、出来るだけ均等

に発信していく事が中々出来ていない現状の中、今までの組合事業の実施方法も出来るところから見直していき今まで以上に組合員の方々に参加をして頂けるように工夫をし、皆様のお役に立てるよう取り組んで参ります。

「新しい生活様式」という言葉も最近ではあまり耳にしなくなりました。現状が当たり前になりつつあり、新しい常識や経済構造が定着していくなか、新型コロナ禍以前の状態に戻るのを待つのではなく、「今何が出来なのか」、「今後何をすべきなのか」を考える時ではないかと思います。

デジタルとの融合、対面での打ち合わせの制約や感染拡大地域への往来制限などで出向くことなく、事業活動を行う方法の模索など昨年までは考えていなかった事が実現可能になってきました。

今年も昨年同様、セミナーやイベントの開催は大人数では難しいかも知れませんが、しかし、萎縮し過ぎずまた慎重に前向きに粛々と組合活動を続けて参ります。

窮屈な状況下ではありますが、このような時だからこそ組合の存在価値を活かして行けるよう頑張っ参ります。

今年度も引き続きのご支援ご協力の程よろしくお願い申し上げます。

TOYOINKGROUP

生活文化創造企業

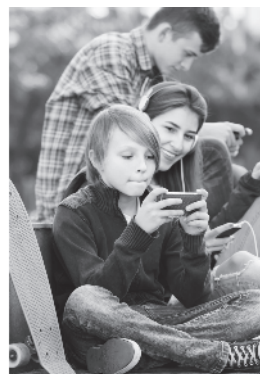
私たち東洋インキグループがつくるさまざまな製品は人々の暮らしの中にあふれています。

私たち東洋インキグループは世界の人々の暮らしの豊かさと文化に貢献します。

東洋インキ中四国株式会社 岡山営業所

〒715-0004 岡山県井原市木之子町3701-1

Tel: 0866-65-1231 Fax: 0866-65-1251 www.toyoinkgroup.com



令和3年度「通常総会」議案は賛成多数で可決承認されました ～緊急事態宣言下に於ける書面議決での対応～

■ 令和3年4月23日（金） ■ アークホテル岡山

令和3年度「通常総会」に提案される議案について、4月23日（金）アークホテル岡山で開催された「第1回理事会」で下記の議案が審議され、全員の賛成で承認されました。承認された議案は以下の通りです。

第1号議案：令和2年度事業報告及び決算関係書類並びに剰余金処分案承認の件

第2号議案：令和3年度賦課金の額及び徴収の時期方法決定の件

第3号議案：令和3年度事業計画案及び収支予算案承認の件

第4号議案：令和3年度借入金の最高限度額及び借入金融機関決定の件

以上の議案が審議され決定しました。

理事会では令和3年度「通常総会」を5月21日（金）に開催することも決定しましたが、岡山県下の新型コロナウイルス感染症の拡大に伴い緊急事態宣言も発令され、急遽、理事役員に「通常総会」を書面議決に変更する旨の承諾を得て、全組合員に令和3年度通常総会議案書を送付し、賛否を問うこととしました。

5月18日の返送期限（消印有効）をもって集計しました結果、返送いただきました組合員は51社（組合員69社）で、全員特に意見もなく賛成で可決承認されました。



3月25日 令和2年度第4回理事会



4月23日 令和3年度第1回理事会

～令和3年度重点事業計画について～

今年度も「新型コロナウイルス感染症」拡大の影響は避けられず、厳しい状況が続くと思いますが、組合としても3密を避けるなどの対策を取りながら事業を行って参ります。

1、「働き方改革関連法」実施に伴う法令改正の普及と個別訪問等による支援事業

（1）定期的に「労務管理セミナー」の開催

（2）戸別訪問による相談会など社会保険労務士による指導を実施

2、「印刷営業講座」及び「印刷営業士認定試験」の開催

今年度も人材の育成と営業力の強化を目的に、9月に「印刷営業講座」を開催併せて、10月に「印刷営業士認定試験」を開催

3、生産性向上を視野に入れた「印刷業界DX推進」に向けた取り組み

詳細は別紙に掲載

4、官公需対策の積極的な取り組み

岡山県・岡山市に対して定期的な官公需懇談会の開催と具体的な要望を行う

（1）適正価格での発注を求めて最低制限価格制度の導入を図る

（2）「知的財産権」の財産的価値への配慮と保護を要望する

以上、重点事業として取り組みます。

令和3年度「20年以上勤続優良従業員表彰」受賞者（敬称略）

・シンコー印刷(株)	信原 徹也	・(株)美成	田中 勝文
・サンコー印刷(株)	柳瀬 亮太	・ワッシュ印刷(株)	藤井 正美
・協同精版印刷(株)	大森 千恵	・コーホク印刷(株)	光森 康郎
	木下恵梨子		前田 潤一
	大枝 和正		澤田 和弘
・(株)廣陽本社	水嶋明日香		

受賞者のコメント



コーホク印刷株式会社 光森 康郎 氏

コーホク印刷に入社してから早 20 年。
右も左も分からなかった新入社員にとって、コーホク印刷は社会人としての在り方、働く事の意義…等、沢山のことを教えてくれたもう一人の親とも言える存在だと思っています。気がつけばベテラン社員と呼ばれるカテゴリーに入った私ですが、少しは親孝行出来ているだろうか？

そんなことを考えながら日々仕事に取り組んでいます。



シンコー印刷株式会社 信原 徹也 氏

入社してから今日までの間、いろいろなことがありましたが会社の方々や周りのサポートのおかげで、勤続 20 年を迎えることが出来ました。ありがとうございました。

印刷業の営業ということで、幅広い業種のお客様と出会い、責任ある仕事に携われたことが、やりがいとなり自分自身を成長させてもらえました。

これからも出会いや経験を大切にして、日々の仕事に取り組んでまいります。



協同精版印刷株式会社 木下恵梨子 氏

この度は 20 年以上勤続優良従業員表彰に預り、誠にありがとうございます。

入社以来、社内のみならずお取引様など、たくさんの方々との出会い多くの事を教わり、さまざまな経験をさせていただきました。そして現在、子育てをしながら勤務しており、仕事との両立は自分が想像していたより大変な事も多くありますが、恵まれた職場環境と周りの方々のサポートにより日々の業務を続けることが出来ています。今の自分があるのはその方々のおかげだと感謝しております。

これからも今まで出会ってきた方々のご縁を大切に、今後の新しい出会いに期待して、感謝の気持ちを忘れずに会社や支えてくださった方々の力になれるよう日々仕事に邁進していきたいと存じます。

まだまだ道半ばではございますが、今後とも一層の努力をいたす覚悟でございますので、変わらぬご指導とご鞭撻をお願い申し上げます。

令和 3 年 4 月 1 日から

70 歳までの就業機会の確保のための 高年齢者雇用安定法が改正されました！

少子高齢化が急速に進行し人口が減少する中で、経済社会の活力を維持するため、働く意欲がある高年齢者が、その能力を十分に発揮し活躍できるよう、環境整備を図ることを目的として「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」（高年齢者雇用安定法）の一部が改正され、令和 3 年 4 月 1 日から施行された。

今回の改正は 70 歳までの就業機会の確保について事業主が講ずべき措置（努力義務）などを内容としている。

改正のポイント～70 歳までの就業機会の確保（努力義務）～

65 歳までの雇用確保（義務）に加え、65 歳から 70 歳までの就業機会を確保するため、高年齢者就業確保措置として、以下のいずれかの措置を講ずる努力義務を創設。

- ① 70 歳までの定年引上げ
- ② 定年制の廃止
- ③ 70 歳までの継続雇用制度（再雇用制度・勤務延長制度）の導入
- ④ 70 歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度の導入
- ⑤ 70 歳まで継続的に以下の事業に従事できる制度の導入

・事業主が自ら実施する社会貢献事業

・事業主が委託、出資（資金提供）等する団体が行う社会貢献事業

＊詳しくは岡山労働局または最寄りのハローワークに、お問合せ下さい。

DX 推進研究会を発足 ～生産性を高めるための印刷業界 DX 研究～

組合では令和3年度の重点事業としてDXに関する研究を以下の理由で進めることとしました。

高度成長期に活版印刷からオフセット印刷へ転換したことにより、生産設備の合理化や近代化などから多くの企業が収益を上げましたが、近年では、メディア多様化による印刷物減少と市場縮小という問題があります。差別化を図りつつ市場規模が縮小傾向にある中で、中小印刷会社では新たな設備投資が困難となり、生産性の低い老朽化した設備の稼働による収益性悪化など供給過剰と低生産性の構造が課題となっています。

こうした中で、印刷業界を取り巻く環境は、デジタル技術の向上及びグローバル化の進展、異業種の参入活発化などビジネスモデルが大きく変化しており、紙媒体が中心であった印刷業界もペーパーレス化が加速し大変厳しい状況にあります。

また、設備の老朽化により生産性が低下している組合員も多く、IT化を含めた意識改革が急務の課題となっています。

コロナ禍を機に、商品の供給方法や新サービス・新役務の導入、対人営業や顧客開拓手法も変化する一方で、こうした環境変化は小回りが利き、迅速に動ける中小企業にとっては新たなビジネスチャンスであり、課題解決に向けて取り組む意義は大きいものがあります。

実施を予定している事業の概要

組合及び組合員企業の活性化及び業界の在り方について組織力を活用し、変革する社会に柔軟かつ継続的に対応できる基盤づくりの構築を目的とします。

具体的には、組合内部組織として機動力の高い若手経営者を中心とした「DX 推進研究会」を立ち上げ、三役会の執行体制のもと、組合全体への啓発活動（セミナー開催）のほか、各参加メンバーによるグループワーク、異業種研究などを通じ横展開の可能性を探るためのアンケート調査などを踏まえ、次年度以降のアクションプランを作成します。

これにより組合組織の活性化や組織力強化を図り、将来的な相互連携や新たなビジネスモデル創出を目指します。

〈今後のスケジュール〉

DX 推進研究会は毎月1回の定例会議や専門家によるセミナー開催、アンケート調査など具体的に進めます。（セミナー関係は組合員の皆様にご案内します）

DX 推進研究会委員

委員区分	氏 名	所属企業及び役職名
研究委員	友野 宏史	友野印刷(株)代表取締役
同上	藤原 正樹	富士印刷(株)常務取締役
同上	小山 吉也	ノーイン(株)代表取締役
同上	橋本 宗憲	(株)橋本印刷所取締役
同上	岡部憲一郎	(株)岡文館印刷所取締役
同上	小松 義一	(株)PCK 高速印刷取締役
事務局	栗平 靖彦	岡山県印刷工業組合



DX 推進研究会

GREEN GRAPHIC PROJECT

**富士フイルムは、お客さまと共に取り組む
環境保全活動をはじめました。**

富士フイルムは、「カーボン・オフセット制度」の活用により、『SUPERIA 完全無処理サーマルCTPプレート』のCO₂排出量を全量オフセットし「カーボンゼロ化」する『Green Graphic Project』を開始しました。

詳細はHPでご覧になれます。 Q 富士フイルム GGP で、検索。

富士フイルム グローバル グラフィック システムズ株式会社
大阪支社 〒541-0056 大阪市中央区久太郎町四丁目1番3号 大阪センタービル 06(4704)8401 ホームページ <http://ffgs.fujifilm.co.jp>

FUJIFILM
Value from Innovation

**GREEN GRAPHIC
PROJECT**

労務問題



社会保険労務士 穂田 恒雄

最新版!!「新型コロナウイルスに関する労務問題 Q&A」

- Q1** 新型コロナウイルス感染症に罹患した職員を休ませる場合は休業手当が必要か？
A1 罹患した職員又は、保健所等から紹介された医療機関で職務の継続が困難と判断された場合は、休業手当は不要と考えます。
- Q2** 新型コロナウイルス感染症関連で休む職員から、休業手当ではなく有給休暇を使用させてほしいと言われましたが、使わせた方がいいのでしょうか？
A2 職員からの希望で申し出がある場合は認めて構いません。
- Q3** 新型コロナウイルスへの感染が疑われる方について、休業手当の支払いは必要か？
A3 職務の継続が可能である方については、使用者の自主的判断で休業させる場合には休業手当を支払う必要があります。
- Q4** 労働者が発熱などの症状があるため自主的に休んでいます。休業手当の支払いは必要ですか？
A4 労働者が自主的に休む場合は、休業手当を支払う義務はありません。疑いのある方に有給休暇の使用や自主的に休むようお願いすることは可能です。
- Q5** 本人や同居家族に感染が疑われる場合、直ちに報告を求めることは出来ますか？
A5 会社には安全配慮義務があることから、感染した又は同居の親族に感染者がでた場合に報告させることは問題ありません。
- Q6** 職員に対して、検温や PCR 検査を義務づけることは出来ますか？
A6 検温や PCR 検査は、身体への侵襲を伴うものではありませんから、安全配慮義務の観点からすれば、義務づけは可能と考えられます。
- Q7** 職員に対して、ワクチン接種を義務づけることは出来ますか？
A7 ワクチン接種は、検温や PCR 検査とは異なり、身体への侵襲を伴うものであって副反応の報告もあります。会社から職員に対して、ワクチン接種の要請を行うことは許容されると考えますが、義務づけは不可能であり、ワクチンを接種しない職員に対して、懲戒処分などの不利益な取り扱いを行うことも出来ません。
- Q8** 職員が新型コロナウイルス感染症に罹った場合、公表すべきでしょうか？
A8 法律上、公表義務があるものではありません。保健所と対応を協議しながら対処してください。公表する場合は、感染者個人が特定出来ないようできる限りの配慮を行う必要があります。

KODAK SONORA CX
プロセスフリー プレート

秘められた可能性が、
ついに拓かれる。

コダックのサーマル テクノロジーの粋を
結集したUV対応完全無処理CTPプレート
KODAK SONORAが、
さらなる進化を遂げ、新時代の扉を拓く!!

高耐刷性	高耐傷性
メンテナンスフリー	省スペース
素早い刷り出し	優れた検認性
コスト削減	環境対応

完全無処理CTPプレートの進化が、
未来を輝かせる。

コダックジャパン
関西事業所
〒564-0063
大阪府吹田市江坂町
2-1-43 KYUHO江坂ビル
TEL.050-3819-1266
<http://www.kodak.co.jp>

KOMORI
Kando: Beyond Expectations

株式会社 小森コーポレーション
中国営業所 〒733-0034 広島市西区南観音町20-4
<http://www.komori.com>

岡山県印刷関連産業協議会
協議会ニュース

News

*令和2年度「第3回理事役員会」開催

■開催日：令和3年3月18日（木）18:00～

■会場：アークホテル岡山

〈議案〉

- 1、「PRIC フォーラム岡山 2021」開催計画について
- 2、セミナー「紙断裁機の使用業務に関わる特別教育」
- 3、令和3年度「総会」開催について

以上の議案について検討された。

議案1、「PRIC フォーラム岡山 2021」は、今秋開催予定であったがコロナ禍の中では開催が難しいとの判断で中止にすることを決定した。

議案2、「紙断裁機の使用業務に関わる特別教育」は、協議会主催で開催することを決定した。

議案3、令和3年度の「総会」については、新型コロナウイルス感染症の状況によるが、懇親会は中止とし、総会のみ開催することとした。



第3回役員会

*令和2年度「第4回理事役員会」開催 ～書面議決～

第4回理事役員会は、5月12日（水）に開催する予定であったが、岡山県内の新型コロナウイルス感染症の拡大に伴い、予定していた議案については大塚泰文会長の見解を添えて、理事役員へ書面議決方式で審議された。

特に、7月9日（金）に計画していた「総会」については中止とし総会議案については、各組合役員への書面議決で審議することとした。

また、令和3年度の事業については、新型コロナウイルス感染症の状況を勘案して検討する事とした。

第30回親睦ゴルフ大会開催

■開催期日：2021年4月24日（土）

■開催場所：東兎が丘マリンヒルズゴルフクラブ

■参加者：25名

〈上位入賞者〉（敬称略）

優勝 山野 睦治 2位 青木 伸夫 3位 友野 宏史
4位 石田 英樹 5位 安井 充典

優勝者
山野 睦治氏

インバウンドをビジネスチャンスにつなげる。

多言語対応電子配信ツール

MC Catalog+

エムシー カタログ プラス



チラシ、パンフレットなど、あらゆるコンテンツを多言語化し、スマートフォンやタブレット端末に向けて、配信するクラウドサービスです。

詳しくは、

モリサワ



モリサワは、日本障がい者スポーツ協会を応援しています。

●本仕様は、予告なく変更する場合があります。 www.morisawa.co.jp

編集後記

「新型コロナウイルス感染症」が発生して、1年6か月が過ぎました。依然、世界中にその衰えを見せていません。

印刷業界も昨年はイベントの中止や量販店の折り込みチラシの減少など、大きい影響を受けました。

一方、紙の宣伝媒体は減少しましたが、IT関連の新たな販促手段が大幅に伸びるなど宣伝販促手段も変わってきました。世の中の仕組みが大きく変わる中、私達の印刷業界も新たな方向を模索する時期にきていると感じます。

今期、若手経営者を中心に「DX推進研究会」を立ち上げました。

今後の研究会に期待したいです。



(K)

GOOD TOMORROW GODO

印刷へ、新しい風を。

 合同印刷機材株式会社

岡山支店 〒700-0945 岡山市南区新保1145-6

TEL 086-232-3507 FAX 086-232-3538

広島・米子・福山・山口・姫路・松山

安心の大型補償&集団団体割引

○西日本自動車共済（経済産業局認可）の自動車共済

★大型補償 共済金額「無制限」



- ・人身傷害共済・対人賠償共済・対物賠償共済

★集団団体割引（印刷工業組合員限定）

- ・岡山県印刷工業組合加入の「会社のお車」や役員・従業員（同居の親族を含みます。）が所有するマイカーに適用します

 西日本自動車共済協同組合

岡山県支部：岡山市北区西古松 237-126 TEL086-246-3355

本部：福岡市博多区東比恵 2-15-25 TEL092-441-5901

承認番号 NJ730.1504.0003_999999

お客様に合ったパウダーレス印刷をご提案いたします。

BEST ONE

KIREINA

油性パウダーレスインキ

BEST CURE

UV CURE

各種UV照射装置に対応

T&K TOKA

株式会社 T&K TOKA

<http://www.tk-toka.co.jp>

本社 埼玉県入間郡三芳町竹間沢 283-1 〒354-8577 TEL049-258-1611(代表)

大阪支店 大阪府東大阪市高井田中1-4-10 〒577-0055 TEL06-4308-8880(代表)

岡山県洋紙商連合会



㈱石本洋紙

岡山市北区大内田 769-5

TEL.292-8500

㈱ペーパーックス岡山

岡山市北区大内田 715-2

TEL.292-5131

岡山紙商事㈱

岡山市北区富田 53-1

TEL.225-5151

㈱丸加

岡山市北区岡南町 2-2-36

TEL.222-0216

㈱高田紙店

津山市東新町 25

TEL. (0868) 23-2154

㈱光畑紙店

岡山市北区北長瀬本町 13-3

TEL.255-6788

㈱高田洋紙店

岡山市南区米倉 72-3

TEL.244-1234