

おかやまいんさつつうしん

URL: <http://www.opia.or.jp/> e-mail: okakumi351@yacht.ocn.ne.jp

Printing Journal Okayama

岡山県印刷工業組合 〒700-0826 岡山市北区磨屋町 10-20 磨屋町ビル 6F

2018年6月発行

TEL (086) 223-6351 FAX (086) 233-6504

No. **373**



衆楽園

しゅうらくえん



津山藩二代目藩主、森長継が京都から小堀遠州流の造園師を招いて築庭させた池泉回遊式の大庭園で、京都御苑内にある仙洞御所を模したものとされている。その後、松平家が藩主となって以後幕末までは津山藩のご対面所の庭園として使われ、明治3年に「衆楽園」として命名された。庭園の大半を南北に長い池が占め、四つの島が施されており、島の配置や水面に映る島影の美しさや四季折々の樹木の枝ぶりに洗練された美が感じられる。平成14年に「旧津山藩別邸庭園(衆楽園)」として国の名勝に指定された。

CONTENTS

| | |
|---|---|
| 新年度のご挨拶 | 2 |
| 平成30年度「第1回理事・監事合同会議」開催 / 平成29年度「第4回理事役員会」開催 | 3 |
| 人手不足解消「人手不足対応100事例」中小企業庁が公表 | 4 |
| 労務問題 Q&A | 5 |
| 平成29年工業統計調査(平成28年実績) <速報> 岡山県 | 6 |
| 「人材定着と最近の労務管理ポイント」労務管理セミナー開催 / 協議会ニュース | 7 |
| 編集後記 | 8 |

新年度のご挨拶

岡山県印刷工業組合

理事長

大塚 泰文



新年度を迎え、慌ただしくお過ごしの方も多いと思います。また、採用難の中無事に新入社員を迎えられた企業におかれましては、期待に膨らみ、とは言え五月病に怯えながら教育にいそまれる時期であろうかと思えます。

さて、昨年は知的財産権に関する内容を織り込んだ官公庁の入札ガイドラインが各自治体に交付されました。官公需対策も少しずつではありますが、前に進んでおり期待を寄せたいところです。また、全印工連においては、昨今、話題になっております事業承継にも力を入れられており、経営のみならず企業存続そのものにも目を向けざるを得ない時代背景も垣間見られます。

また、今年度は「Happy Industry 人々の暮らしを彩り、幸せを創る印刷産業」をブランドスローガンに、中小印刷産業の向かうべき方向を共有し、人々の幸せを創り続ける印刷産業を実現する具体的方策を導き出すとの方針を基本方針として打ち出されました。

岡山県印刷工業組合としては、従来の活動に加え、引き続き労働環境の変化に対応した課題や知的財産

権への対応など、目まぐるしく変化する経営を取り巻く諸課題に取り組んで行かなければと考えています。

また、今後AIが普及してくると、提携業務の8割が自動化されるとも言われており、社会で求められる能力も多様に変化する事が予測されます。

また、全国的に組合員数が減少していますが、全印工連では「組合加入メリット集」を作成し、未加入の同業者の方々への働きかけを全国的に行います。

岡山県工組でも、今年度「組合員募集キャンペーン」を計画し募集活動を行います。

「組合加入メリット集」は、組合員皆様にも内容をお知らせし、様々な事業をうまく活用し、経営の一助にして頂ければと考えています。

いずれにしましても、再度、気を引き締めて組合員の方々にお役に立つ事業や情報のご提供を行ってまいります。

組合員皆様の積極的なご参加とご意見を賜りますようお願いしまして、新年度のご挨拶とさせていただきます。

インバウンドをビジネスチャンスにつなげる。

多言語対応電子配信ツール

MC Catalog+

エムシー カタログ プラス



チラシ、パンフレットなど、あらゆるコンテンツを多言語化し、スマートフォンやタブレット端末に向けて、配信するクラウドサービスです。

詳しくは、

エムシーカタログ



モリサワ



モリサワは、日本障がい者スポーツ協会を応援しています。

●本仕様は、予告なく変更する場合があります。 www.morisawa.co.jp

平成30年度「第1回理事・監事合同会議」開催

■ 平成30年4月26日（木） ■ サン・ピーチ OKAYAMA

平成30年度の「第1回理事・監事合同会議」が、4月26日（木）に開催された。

冒頭、事務局から出席者の報告があり、会議が始まった。最初に、大塚理事長から「本日は平成30年度第1回の理事監事合同会議で、議案は5月に開催される通常総会へ提案される議案を審議して頂きます。3月に開催しました平成29年度第4回理事会で一部審議して頂いていますが、積極的なご意見をお願いします。」と挨拶があり、大塚理事長が議長となり各議案の審議が行われた。

各議案の提案は、栗平専務理事から説明が行われた。審議された議案は以下の通り。

第1号議案 平成29年度事業報告及び収支決算報告並びに剰余金処分（案）について

平成29年度の事業報告は、前回の理事会で報告説明があり特に意見質問も無く承認された。収支決算報告は、収入・支出の各費目毎の説明が行われ、剰余金が出た事の報告と処分案が示された。併せて、監事による会計監査報告があり、全員賛成の承認を得た。

第2号議案 平成30年度賦課金の額及び徴収の時期方法の決定について

例年通りの計算方法、徴収時期などについて説明、全員賛成で承認された。

第3号議案 平成30年度事業計画案及び収支予算案について

事務局から、重点事業計画とそれに伴う収支予算案が提案された。事業計画では、働き方改革が進められる中で、中小印刷業界としての対応や組合員減少対策などについて論議されたが、全員賛成で承認された。

第4号議案 平成30年度借入金の最高限度額及び借入金融機関決定について

例年通りであり、承認された。

第5号議案 理事・監事全員任期満了につき改選について
3月の理事会で理事役員推薦委員会で提案された通り、全員賛成で承認された。

以上、通常総会へ提案される全議案が全員賛成で承認された。

その他、原研哉氏の講演会などの説明があり、15時に終了した。



第1回理事会

■ 岡山県印刷関連産業協議会

平成29年度「第4回理事役員会」開催

■ 平成30年4月24日（火） ■ アークホテル岡山

平成29年度「第4回理事役員会」が、4月24日（火）に開催された。

出席者は、岡山県印刷工業組合から大塚泰文理事長、副理事長の廣野景治氏、味野浩一氏、池上鎌三郎氏。岡山県製本工業組合から大谷 博理事長、太田 守理事、大橋正禎理事。ジャグラー岡山県支部から見垣和男氏、藤沢 忍氏が出席。

議題として、7月に開催する「原 研哉氏講演会」、岡山県屋外広告美術協同組合の提案機材展、平成30年度の「総会」について審議された。

また、各組合とも理事役員改選期に当たり、それに伴う協議会役員についても意見交換が行われた。尚、協議会の総会は7月6日（金）にアークホテル岡山で開催する事に決定した。

TOYOINKGROUP

生活文化創造企業

私たち東洋インキグループがつくるさまざまな製品は人々の暮らしの中にあふれています。

私たち東洋インキグループは世界の人々の暮らしの豊かさと文化に貢献します。

東洋インキ中四国株式会社 岡山営業所

〒715-0004 岡山県井原市木之子町3701-1

Tel: 0866-65-1231 Fax: 0866-65-1251 www.toyoinkgroup.com



人手不足解消 「人手不足対応 100 事例」 中小企業庁が公表

中小企業庁では、人手不足対策で頑張っている全国の中小企業・小規模企業から好事例を集め「人手不足対応 100 事例」をまとめ公表した。この事例では、人手不足への対応として「好事例から抽出されるポイント」として3つのステップを挙げ、対応を促している。

■人手不足対応のポイント

1、課題や業務を見つめ直す

- ①経営課題＝自社のニーズ・課題に遡って捉える事で、解決の方向性・優先度を再認識する。人材確保の経営課題上の意味・目的を明確化。
- ②人手が不足している業務＝固定観念を払拭。業務を洗い出して見える化。さらに、軽作業と重作業を切り分ける。フルタイムを短時間に切り分ける等業務の細分化。

2、業務に対する生産性や求人増を見つめ直す

- ①生産性＝ソフト（仕組み）、ハード（設備）の両方からチェック。作業やノウハウをデータ化・見える化。ムリ（設備や人への過負担）、ムダ（原価を高める要素）ムラ（仕事量・負荷のバラツキ）の削減や標準化を検討。生産性向上が副次的に人材確保へ好影響。
- ②求人像＝固定観念を払拭。求人像の幅を拡大。人材育成面も検討。求人像を明確化。

3、働き手の目線で人材募集や職場環境を見つめ直す

- ①人材募集（自社 PR、募集方法）＝ターゲットや届けるメッセージの明確化。
ヒストリーやライフスタイルなど働き手から見た自社の特徴・魅力を訴求。社長自ら思いを語るなどの採用体制や採用手法の選択。インターンシップや職場見学会などにより企業理解を促進。
- ②職場環境＝働き手に配慮した職場環境づくり。

好事例・製造業（印刷）

会社名：佐川印刷㈱ 所在地：愛媛県松山市問屋町6-21 ・創業：1947年

・資本金：1,000万円 ・従業員数：84名 ・事業概要：情報サービス業

<課題と対応>

優秀な女性社員の離職を防ぐために、設備面や柔軟な働き方への対策を行い、職場環境を整備。風土づくりには時間も費用もかかるが、一歩ずつ取り組んだ結果社員の定着率は向上した。

「取り組み前（きっかけ）」

女性社員の離職：結婚、出産、育児を理由に、優秀な女性社員が離職。

「取り組み内容や仕組み」

女性管理職の登用：女性の働きやすい職場を具体的に実現し、風土を作っていくために、女性の管理職を登用。

設備面の改善：女性や高齢者が仕事がしやすいようにハンドリフトの設備等。

柔軟な働き方の対策：在宅勤務制度の導入。パートの正規社員への登用。

男性のワークライフバランス：「社員を大切にできる会社」をスローガンに。

男性の育児休業取得など様々な休暇所得等ワークライフバランスを実現。

「取り組み後の効果」

- ①定着率が向上：社員が多様な働き方を選択出来、定着率が向上。
- ②企業風土が変化：多様な働き方を受容する職場風土が醸成。
- ③取り組む上で苦労した点・克服方法、社員一人一人の課題と向き合う事が必要。風土づくりには、教育に時間も費用もかかる。

労務問題



社会保険労務士 穂田 恒雄

人材の定着について

Q

当社では折角採用してもすぐに辞めてしまうため、困っています。定着率を上げる何か良い方法はありませんか。

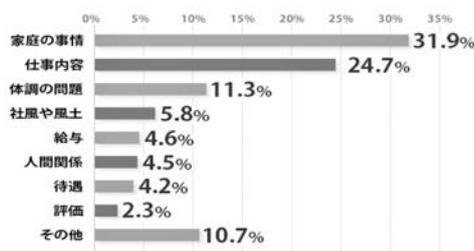
A

採用難が叫ばれる中、折角採用してもすぐに辞めてしまっは大変です。採用と離職防止は車の両輪です。何故退職するのか、離職理由の本音を検討してみたいと思います。

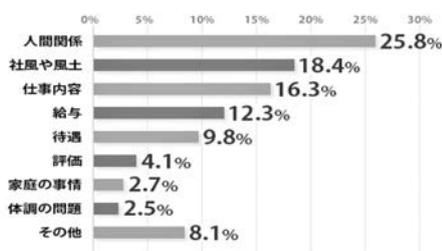
以下のグラフをご確認ください。

大手の転職情報会社【エン転職】の調査結果をご紹介します。

退職時に、会社に「本音と異なる」離職理由を伝えた、と回答された方の会社に伝えた「本音と異なる」離職理由は以下のような理由だそうです。



次に、「本音と異なる」離職理由を伝えた方の、本当の離職理由は以下の理由でした。



本当の離職理由のトップは、やはり人間関係のようです。だれでも初日は緊張し、不安な気持ちで指導を仰ぎます。そんなとき、担当の上司が、「教えるより自分でやったほうが早い」という態度で動き回っていたのでは新入社員はやる気をそがれてしまいます。

そうした上司のよそよそしい態度に「自分は歓迎されていない」と思い、次の日から行かなくなったという人もいます。

新入社員を迎え入れたときは、出勤初日から現場に立たせるのではなく、事務所や近くのカフェなどでオリエンテーションを行って、仕事内容を説明する事から始めましょう。

時間をとってもらう事で歓迎されている事が解り、不安も取り除かれて行きます。新人教育は時間のかかる事ではありますが、しっかり指導してもらって自分の仕事の意味や重要性を把握する事が出来、「頑張ろう」という意欲が高まってくるものです。

飲み会と同じで、職場内で自分の居場所の無い人や居心地が悪くなっている人がいないか、日頃から見守って行きたいものです。

平成 29 年工業統計調査（平成 28 年実績）＜速報＞

岡山県

岡山県は3月に、平成29年6月に実施した工業統計の調査結果を公表した。

＜概況＞

事業所数は3,242事業所となり、前年対比△12%（443事業所）の減少となった。従業員数は143,035人で、前年対比100.7%と微増となった。

製造出荷額等は7兆25億61百万円で、前年比△10.1%となった。

＜印刷・同関連業の推移＞

印刷・同関連業は、平成28年は下記の表の通りであるが、事業所数、従業者数、製造品出荷額等はともに減少した。

平成23年（2011年）を100とすると、平成28年は事業所数で85.7%、従業者数で73.1%、製造出荷額等で82.9%である。

印刷・同関連産業の推移（従業者4人以上）

| | 事業所数 (社) | 前比 (%) | 従業者数 (名) | 前比 (%) | 製造出荷額等 (単位百万円) | 前比 (%) |
|-------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------------|-----------|
| 平成23年 | 184 | 105.1 | 4,720 | 95.4 | 148,889 | 109.2 |
| 平成24年 | 175 | 95.1 | 5,367 | 113.7 | 151,707 | 101.9 |
| 平成25年 | 169 | 96.6 | 5,294 | 98.6 | 153,818 | 101.4 |
| 平成26年 | 171 | 101.1 | 5,198 | 98.2 | 149,123 | 96.9 |
| 平成27年 | 178 | 104.1 | 5,073 | 97.6 | 160,604 | 107.7 |
| 平成28年 | 158 | 88.7 | 3,450 | 68.0 | 123,409 | 76.8 |

*印刷・同関連産業の小分類の結果は、5月末に発表されます。

GREEN
GRAPHIC
PROJECT

富士フイルムは、お客さまと共に取り組む
環境保全活動をはじめました。

富士フイルムは、「カーボン・オフセット制度」の活用により、
『SUPERIA 完全無処理サーマルCTPプレート』の
CO₂排出量を全量オフセットし「カーボンゼロ化」する
『Green Graphic Project』を開始しました。



詳細はHPでご覧になれます。 で、検索。

富士フイルム グローバル グラフィック システムズ株式会社

大阪支社 〒541-0056 大阪市中央区久太郎町四丁目1番3号 大阪センタービル 06(4704)8401 [ホームページ http://ffgs.fujifilm.co.jp](http://ffgs.fujifilm.co.jp)

KODAK
SONORA CX

プロセスフリー プレート

秘められた可能性が、
ついに拓かれる。



コダックのサーマル テクノロジーの粋を
結集したUV対応完全無処理CTPプレート
KODAK SONORAが、

さらなる進化を遂げ、新時代の扉を拓く!!

| | |
|-----------|--------|
| 高耐刷性 | 高耐傷性 |
| メンテナンスフリー | 省スペース |
| 素早い刷り出し | 優れた視認性 |
| コスト削減 | 環境対応 |

完全無処理CTPプレートの進化が、
未来を輝かせる。

コダック ジャパン

関西事業所
〒564-0063
大阪府吹田市江坂町
2-1-43 KYUHO江坂ビル
TEL.050-3819-1266
<http://www.kodak.co.jp>



KOMORI
Kando: Beyond Expectations

株式会社 小森コーポレーション

中国営業所 〒733-0034 広島市西区南観音町20-4
<http://www.komori.com>

「人材定着と最近の労務管理ポイント」労務管理セミナー開催 ～人材不足時代を勝ち抜くために～

■ 平成 30 年 4 月 12 日 (木) ■ サン・ピーチ OKAYAMA

環境労務委員会では、4月12日(木)にサン・ピーチ OKAYAMA 定例の労務管理セミナーを開催しました。今回は、採用難の中、折角採用してもすぐ辞める事例と離職防止対策、併せて「改正労働者派遣法の事業場単位の3年の延長手続き」など労務管理で特に大切なポイントについて講義がありました。

講師は、社会保険労務士の穂田恒雄氏にお願いし、解りやすい内容の講座でした。

内容のポイントは、人材定着編として①本当の退職理由、②明るい職場チェックリスト、③ハラスメント防止、労務管理編では、①厳しくなった求人の取り扱い、②労

働契約法対策の最終確認、③派遣法、事業場単位の3年延長手続き、等の内容でした。

参加者は12社、17名でした。



労務管理セミナー

岡山県印刷関連産業協議会 協議会ニュース

News

「第25回親睦ゴルフ大会」開催

■ 平成 30 年 4 月 21 日 (土)

■ 岡山カントリークラブ「桃の郷コース」

岡山県印刷関連産業協議会主催の「第25回親睦ゴルフ大会」が、4月21日(土)に、岡山カントリークラブ「桃の郷コース」で開催された。当日は天候にも恵まれ参加者26名は、楽しい一日を過ごし親睦を深める事が出来た。

〈上位入賞者〉

| | | OUT | IN | GROSS | HC | NET |
|-----|----------------|-----|----|-------|------|------|
| 優 勝 | 木村 元一 (西尾総合印刷) | 45 | 39 | 84 | 13.2 | 70.8 |
| 2 位 | 栢野日出男 (かやの印刷) | 42 | 48 | 90 | 19.2 | 70.8 |
| 3 位 | 安井 充典 (コーホク印刷) | 47 | 44 | 91 | 19.2 | 71.8 |
| 4 位 | 荒内 真二 (内外プロセス) | 43 | 36 | 79 | 7.2 | 71.8 |
| 5 位 | 味野 浩一 (シンコー印刷) | 51 | 57 | 108 | 32.4 | 75.6 |



優勝者 木村元一さん

GOOD TOMORROW GODO

印刷へ、新しい風を。

 合同印刷機材株式会社

岡山支店 〒700-0945 岡山市南区新保1145-6

TEL 086-232-3507 FAX 086-232-3538

広島・米子・福山・山口・姫路・松山

編集後記

平成と呼ばれる年号も後1年をきりました。
 日本経済の高度成長期の昭和から、IT関連の発達で世の中の仕組みが大きく変わった平成。
 さて、新年号の時代、日本いや世界はどう変わるのか。悩み多い昭和生まれです。

(K)

安心の大型補償&集団団体割引

○西日本自動車共済（経済産業局認可）の自動車共済

★大型補償 共済金額「無制限」 

・人身傷害共済・対人賠償共済・対物賠償共済

★集団団体割引（印刷工業組合員限定）

・岡山県印刷工業組合加入の「会社のお車」や役員・従業員（同居の親族を含みます。）が所有するマイカーに適用します

 **西日本自動車共済協同組合**

岡山県支部：岡山市北区西古松 237-126 TEL086-246-3355
 本部：福岡市博多区東比恵 2-15-25 TEL092-441-5901
承認番号 NJ730.1504.0003_999999

色彩と文字のプロフェッショナル企業です。



株式会社 内外プロセス 
 〒701-0221 岡山県岡山市南区藤田 566-183
 TEL:086-296-5805(代) FAX:086-296-3304
<http://www.naigai-net.co.jp>

多様化する印刷ニーズに対応

事業内容

- 印刷用インキ・資材ならびに印刷機械の販売
- その他関連事業



〒700-0034 岡山市北区高柳東町7-8
 TEL 086-254-0039 FAX 086-254-1293

お客様に合ったパウダレス印刷をご提案いたします。

BEST ONE
KIREINA 油性パウダレスインキ
 BEST CURE
UV CORE 各種UV照射装置に対応

T&K TOKA  株式会社 T&K TOKA <http://www.tk-toka.co.jp>
本社 埼玉県入間郡三芳町竹園沢2531 〒354-8577 TEL.049-259-1811(代表)
 大阪支店 大阪府東大阪市高井田中1-4-10 〒577-0265 TEL.06-4328-8850(代表)



**新時代のコミュニケーションツールに
 キングアイテムがお応えします！**

封筒・名刺のことならデザインから印刷までトータルでおまかせください。
 完璧なシステムとノウハウそれがキングコーポレーションです。

株式会社キングコーポレーション

大阪支店/〒543-0033 大阪市天王寺区堂ヶ芝2丁目13番18号
 TEL.06-6771-5568 FAX.06-6772-9661

<http://www.king-corp.co.jp/>



岡山県洋紙商連合会 

(株)石本洋紙
 岡山市北区大内田 769-5 TEL.292-8500

(株)岡山紙商事
 岡山市北区富田 53-1 TEL.225-5151

(株)高田紙店
 津山市東新町 25 TEL. (0868)23-2154

(株)高田洋紙店
 岡山市南区米倉 72-3 TEL.244-1234

(株)ペーパーックス岡山
 岡山市北区大内田 715-2 TEL.292-5131

(株)丸加
 岡山市北区岡南町 2-2-36 TEL.222-0216

(株)光畑紙店
 岡山市北区北長瀬本町 13-3 TEL.255-6788